

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

PACIFICO crede in una leadership di settore responsabile, per creare una crescita economica in armonia con una buona etica sociale e con la sostenibilità ambientale .



Nella forte convinzione della centralità della risorsa umana, sia per processi interni aziendali, per i clienti, per la catena di fornitura, che per tutti gli stakeholder , e che la sua valorizzazione e tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità, sia un principio imprescindibile nel nostro operare, PACIFICO ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale nell'ambito delle proprie attività in recepimento dei requisiti della norma SA 8000 secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Nell'ambito di questa politica, PACIFICO S.r.l. assume i seguenti impegni:

- Operare nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative applicando le leggi nazionali e le altre leggi vigenti, rispettando gli strumenti internazionali come le Convenzioni e raccomandazioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali, la Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici, la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino; Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori, a rispettare la libertà di associazione, a tutelare la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed a promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori alla vita aziendale. Tale impegni, come specificato dalla SA 8000, vengono richiesti anche ai nostri fornitori.
- Svolgere un'attività secondo criteri di sicurezza e di responsabilità che non contrastano né danneggiano l'ambiente né determina condizioni di pericolo per la salute dei suoi dipendenti e per quella dei suoi clienti;

- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale o
- Favorire lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico;
- Riesaminare periodicamente i propri progetti, sistemi ed obiettivi;
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti sociali e ambientali connessi a situazioni di emergenza;
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale e l'ambiente;
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale e ambientale implementato;
- nomina un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA8000 ;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA8000
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA8000
- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA8000
- Qualora dovesse ricevere, movimentare o commercializzare beni o servizi di lavoratori a domicilio, intraprende passi per assicurare che detti lavoratori accedano a livelli di protezione simili a quelli previsti per il personale impiegato direttamente sulla base dei requisiti dello standard SA8000

In particolare PACIFICO si impegna ogni anno ad un continuo miglioramento, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle prestazioni sociali e ambientali.

Lo strumento prescelto dall'Azienda per il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi è un sistema di responsabilità sociale conforme alla SA8000 , norma che l'Organizzazione sceglie come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale della propria attività.

Pontecagnano, li 30/01/2203

La Direzione
Umberto Michele Maggio